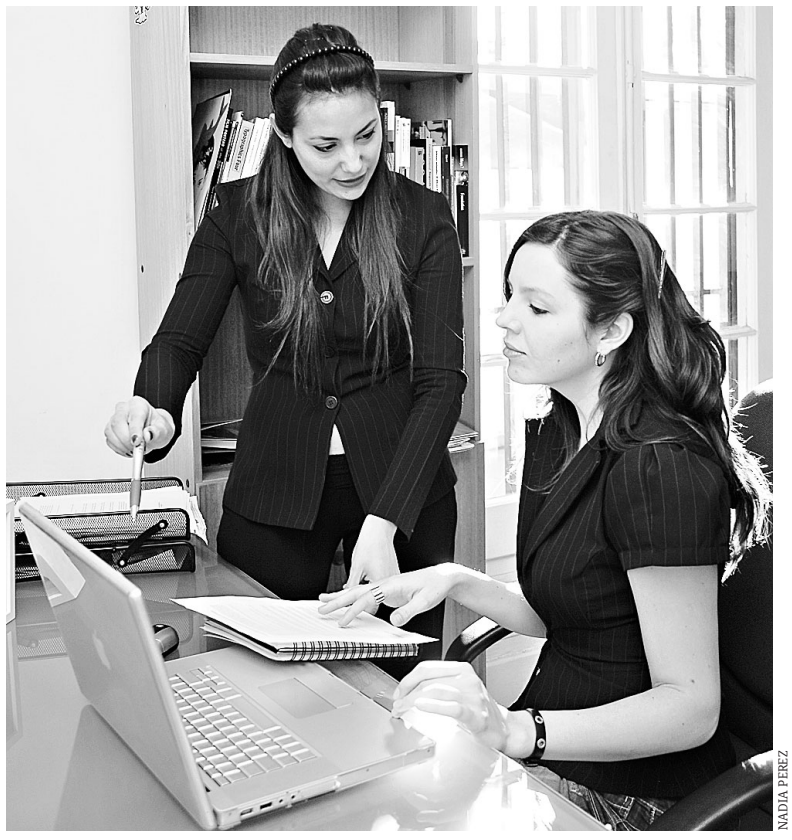
Nacional

Mujeres que no trabajan piden flexibilidad horaria

Trabajar más en las mañanas o en jornadas parciales. Eso es lo que prefieren las mujeres que hoy están inactivas, según la Encuesta Voz de Mujer que presentó ComunidadMujer. La brecha de participación laboral entre hombres y mujeres disminuyó a 22,8%.


NADIA PEREZ

Que la incorporación de la mujer al trabajo es un proceso lento es una idea que podría quedar atrás, luego de ver los resultados de la Encuesta Voz de Mujer, desarrollada por el Centro de Microdatos de la U. de Chile para ComunidadMujer. El sondeo marca en 60,6% la participación laboral femenina y la masculina está en 83,4%, lo que produjo una importante disminución de la brecha entre hombres y mujeres a sólo un 22,8%. En 2006, esa brecha llegaba al 30,1% y en 1992, al 42,4%. Es decir, en 18 años esa distancia se redujo casi a la mitad y el salto más significativo se dio en estos últimos tres años.

La encuesta, que entrevistó a 3.000 mujeres entre 18 y 65 años de todo el país, no sólo sirve de radiografía de las mujeres que trabajan, sino también de las que están al margen del campo laboral. Y al indagar sobre la principal condición por la cual estarían dispuestas a trabajar remuneradamente, la opción más importante es flexibilidad en el horario de trabajo (17,6%), seguida de un buen sueldo (14,8%) y necesidad económica (14%). "Esas preferencias se entienden porque las mujeres, por razones culturales del siglo pasado incluso, siguen llevándose prácticamente todo el trabajo del hogar y de los niños", explica David Bravo, director del Centro de Microdatos de la U. de Chile. Esto queda reflejado en la pregunta sobre qué horario de trabajo prefieren: el 34,4% opta por trabajar más en las mañana y a un 5,6% le gustaría poder variar el horario de inicio y de término de la jornada. Más: la realidad de las que trabajan dice que el 65% no puede hacerlo desde su casa u otro lugar y sólo el 16,7% sí lo puede hacer.

34%

dice que prefiere trabajar más en las mañanas. El 65% no puede hacerlo desde su casa u otro lugar.

Capacitación

El 67% de las mujeres que declara no haberse capacitado dice querer hacerlo.

Efecto salas cunas

Cuando a las mujeres inactivas se les preguntó las razones por las que no trabajan, primaron ser estudiante (16,8%), los quehaceres del hogar (16%) y no tener con quién dejar a los niños (15,2%). Sobre este último punto, el estudio considera que uno de los factores que habría influido en el alza de la participación laboral femenina es la expansión de la red de salas cunas y jardines infantiles de los últimos cuatro años. Un dato refuerza esa tesis: la tasa de participación de las mujeres que tienen tan solo un hijo menor de dos años es 60,9%, similar al promedio nacional, de 60,6%.

Otro punto interesante: el 31% de las encuestadas declaró que había asistido a algún curso de perfeccionamiento, pero en la otra vereda, el 67% de las mujeres que declara no haberse capacitado sí querría hacerlo.