
Área Consultoría de Género a organizaciones y empresas



cg | consultoría
de género

Comunidad **Mujer**

Ofrecemos a empresas e instituciones públicas y privadas consultorías diseñadas a medida para favorecer procesos de cambio cultural, desarrollo organizacional, desde un enfoque de género, centrado en el valor de la diversidad y la inclusión.

La promoción de la igualdad de género y la diversidad es el camino que deben tomar las empresas y organizaciones para crecer,

aumentar su rentabilidad económica y social y enfrentar fortalecidas los desafíos de un mundo exigente e interconectado.

¿Cómo se expresa la falta de igualdad de género?

- > Escasa presencia de mujeres en la primera línea de toma de decisión, en gobiernos corporativos y en emprendimientos de alto impacto.
- > Desconexión entre las oportunidades de avance en la carrera profesional y las demandas de integración Vida y Trabajo y cuidado familiar.
- > Brecha salarial persistente, que se explica también por discriminación.
- > Estereotipos relacionados con roles tradicionales profundamente arraigados, que afectan las expectativas, desarrollo y oportunidades de avance de las mujeres.
- > Pérdida de flujo de talento.

¿Por qué es clave la igualdad de género?

- > Contribuye al desarrollo del país, al empoderamiento de las mujeres, a aumentar la rentabilidad económica y social de las organizaciones. Promueve la diversidad en los equipos y en la toma de decisiones; la innovación, el liderazgo y las buenas prácticas en ámbitos claves para las y los trabajadores, la comunidad y los distintos grupos de interés.

Los beneficios



Más productividad y rentabilidad



Mejor imagen y reputación corporativa



Mayor sostenibilidad



Atracción y retención de los mejores talentos



Mejor desempeño, motivación y clima organizacional



**Más diversidad
Más innovación
Más inclusión**

La oportunidad

Alinear estándares de gestión y prácticas con la vanguardia internacional

Responder a las exigencias de los mercados mundiales

Optimizar la inversión en todos los talentos y no sólo en la mitad de ellos

Adelantarse a los cambios normativos y regulatorios de Chile en la materia

Etapas de la consultoría

01

EVALUAR

Dónde estoy y hacia dónde quiero ir

➤ Diagnóstico y diseño de plan de acción

02

DESARROLLAR

Cambiando la cultura

➤ Implementación plan de acción

03

TRANSFORMAR

Comprometidos con el progreso

➤ Seguimiento, evaluación y cumplimiento

04

LIDERAR

Promotores de igualdad de género

➤ Reconocimiento

Áreas de impacto de la Consultoría de Género



➤ *Trabajamos sensibilizando y capacitando tanto a hombres como mujeres, en todos los niveles organizacionales.*



Comunidad**Mujer**

Bustamante 26, piso 3. Providencia, Santiago de Chile
consultorias@comunidadmujer.cl | www.comunidadmujer.cl
+56 2 2222 3130



Han trabajado con Comunidad**Mujer**

